

經濟復甦 員工做到無停手

今年重現轉工潮

本地新聞

本

港漸走出金融海嘯經濟低谷，「丟飯碗」不再是上班族擔心的事，取而代之是投訴工作太多，「做到半死」的抱怨，有人更因此「情緒爆煲」，要向輔導機構求助，令機構的類似求助增加兩成。人力資源顧問亦指，經濟好轉，更多僱員「搵工跳槽」，擺脫工作過勞的惡劣狀態，令「轉工潮」重臨。

現為逾二〇〇間商業公司、公營機構及政府部門僱員，提供支援及情緒輔導的基督教家庭服務中心盈力僱員服務顧問(盈力)高級經理吳慧琪(圖)指出，自本港經濟漸



期上升兩成。」

由〇八年底金融海嘯後逐步復甦，與去年同期比較，今年初擔心會被裁員的求助人數，大減四成。不過，「因工作量大增而求助的僱員，今年比去年同期上升兩成。」

任職客戶服務主任的阿東(化名)，曾慶幸不用被公司於金融海嘯後裁員。現在，阿東已不憂心公司裁員，但他的壓力卻不減反增，出現失眠、胃痛、脾氣暴躁等問題，他更曾經在辦公室大聲呼喝同事，「因為年尾要追單，人手又唔夠，日做夜做就連返屋企食飯都無機會！不過，有工做都好過無得做！唯有死頂啦！」工作量愈來愈沉重，阿東於今年初向盈力求助。

求職者轉工未必因為薪金

合眾人事項顧問總經理蘇偉忠表示，經濟好轉，市場職位空缺較去年增加五成，亦出現不少以「搵工轉」為目的的求職者，「去年求職者中只有七、八成是失業搵工，但依家只有五成；反而多咗人搵工轉，由去年同期的一、兩成上升至今年的五成。」

蘇偉忠更指，這班求職者優先考慮未必是薪金，有人甚至「唔加人工或者減薪」都願意轉工，「因為佢哋對現職工作環境不滿，例如有啲公司唔夠人手，炒咗人後又唔請番，令工作量大增；又或者減咗人工後無加番。」中原人力資源顧問董事長周綺萍亦認同，有不少公司正處於缺乏人手的狀態，工作量之大，令現有員工「做到半死」。蘇、周二人建議各企業，與員工多溝通，及在有能力下給予員工加薪，留住人才。