



媒體報導

日期: 2020年6月24日(星期三)
資料來源: 信報 — 港聞 — A13
標題: 三成企業疫境裁員
參考網址: 請按此

信報 www.hkej.com 2020年6月24日 星期三

三成企業疫境裁員

疫情下各大小企業都有抗疫策略，僱員是否受落？基督教家庭服務中心轄下的「盈力僱員服務顧問」於5、6月間訪問了627名僱員，發現受訪者對公司的防疫措施及節流政策滿意度只屬一般，較受歡迎的措施是「彈性上班／午膳時間」及「在家工作」，逾四成人感滿意。盈力高級培訓顧問黃錦翔指管理層着重公司資源或營運難處，基層員工則着重受惠程度，因此出現落差。

逾半曾推無薪假

調查顯示，過半數受訪者的公司，措施是「提供抗疫物資予員工」、「避免員工聚集」。為節省開支，53.9%公司推行無薪假，逾32.34%裁員。面對健康、工作等憂慮，九成半人有負面情緒，當中一半「擔心自己、家庭成員受感染」，近一半「擔心抗疫物資短缺／質素欠佳」。以5分為最滿意評分，僱員對措施的滿意平均值只達2.42。

盈力培訓顧問溫梓峰引述零售業前線員工Martin求助個案指出，公司嚴禁員工交談聚集和一起用膳，Martin曾因與同事商量午飯地點而被高層「照肺」，卻發現高層結伴用膳，深感不忿，惟怕失去工作不敢抗議，事件令他抱怨並厭倦上班。科技公司的中層管理人員Fanny，為防疫要求同事與她相隔6個身位說話，又在文件噴消毒劑；每次如廁更自備潔廁劑、鮑魚刷等，被同事嘲笑做「清潔阿嬭」，結果她因過度擔憂及同儕壓力變得焦慮，出現失眠等問題，需接受輔導。盈力高級經理吳慧琪建議企業為僱員提供輔導。





新冠肺炎來襲，企業盡力抗疫，但原來部分防疫措施打工仔不太受落，似乎未能感受到保障和關愛，僱主或可從中得到啟示。

基督教家庭服務中心的「盈力僱員服務顧問」，與求職招聘媒體在5至6月期間，以網上問卷訪問627名打工仔。調查羅列13種保障員工措施，結果顯示，公司最常採用的3項措施，分別為「提供抗疫物資予員工」（83.1%）、「管理外來訪客」（70.3%）及「避免員工聚集」（64.8%）。

調查指僅43%受訪者，只對「彈性上班／午膳時間」及「在家工作」兩項措施「感滿意」，其餘11項則傾向覺得「一般」，反映普遍打工仔對公司的支援政策沒有太大感覺。

13種措施 僅滿意2項

另外，超過95%的受訪僱員因疫情出現不同的負面情緒。排首位的是「擔心自己、家庭成員受感染」（55.1%），之後分別是「擔心抗疫物資短缺／質素欠佳」（49.8%）及「擔心外出」（44.1%）。

- 完 -