



媒體報導

日期: 2020年6月24日(星期三)  
資料來源: 文匯報 — 港聞 — A7  
標題: 九成半員工「疫境放負」待輔導  
參考網址: [請按此](#)

A7 // 文匯報 要聞 2020年6月24日(星期三) 香港文匯報 WEN WEI PO

## 九成半員工「疫境放負」待輔導

香港文匯報訊(記者 成祖明)疫情肆虐期間,不少僱主和僱員都進入戒備狀態,採取不同的防疫措施。有僱員反映公司訂下嚴苛的抗疫措施,要求員工做「孤獨精」,例如員工之間要相隔六個身位對話,不准一起用膳,以及遞交文件予上司前,文件及雙手必須噴灑消毒劑,使僱員過度擔憂而產生焦慮情緒。盈力僱員服務顧問早前進行網上問卷調查,發現超過九成半的僱員因疫情而出現負面情緒,建議公司引入職場輔導服務。

### 防疫如「監倉」 傾偈被「照肺」

盈力僱員服務顧問培訓顧問溫梓峰引述個案指,求助人的公司為減低辦公室感染風險,發通告嚴禁同事聚集,僱員只可在其座位上工作,不可交談,午飯時也嚴禁同事間一起用膳,公司以外都不准聚餐,求助人卻被發現與同事商議午飯地點,終被管理層「照肺」,更表明初犯記名,再犯處分。

求助人認為,公司的防疫政策過分嚴苛,猶如「水飯房」,獨自午飯時也會看清餐廳內有否同事,擔心被誤會是「飯聚」,但他曾看見四名高層結伴午餐,令他感不公及憤怒。

另一名求助人Fanny是公司主管,她規定下屬必須相隔6個身位才可對話,並建議他們用電話代替面談,以及雙手和文件均要噴灑消毒劑才能遞給她。Fanny每天花不少時間清潔座位和枱面,帶備裝有廁



■ 調查指超過九成半的僱員因疫情而出現負面情緒。 香港文匯報記者 攝

紙、火酒、潔廁劑、甚至鮑魚刷的大袋去洗手間,惹來同事嘲笑:「公司幾時多咗個清潔阿嬭?」長期處於戒備狀態使Fanny出現失眠、食慾不振等問題。

盈力僱員服務顧問高級培訓顧問黃綿翔表示,有受訪者反映公司要求,在家工作的員工要朝九晚六開啟視像會議程式Zoom,整點要開鏡頭報到,全天候監察員工一舉一動,「返公司的員工要度體溫,超標又唔放同事返屋企,要同事去冷氣房過冷河,等到體溫正常為止等。」

盈力僱員服務顧問在5月至6月期間,以網上問卷方式訪問627名僱員,超過九成半受訪者因疫情而出現負面情緒,超過半數受訪者的公司推行抗疫措施,惟大多未達滿意水平。盈力僱員服務顧問高級經理吳慧琪表示,不少公司都推行抗疫措施,惟部分措施過於形式化、嚴苛,建議僱主考慮周全的支援措施,以及引入職場輔導服務等。



疫情肆虐期間，不少僱主和僱員都進入戒備狀態，採取不同的防疫措施。有僱員反映公司訂下嚴苛的防疫措施，要求員工做「孤獨精」，例如員工之間要相隔六個身位對話，不准一起用膳，以及遞交文件予上司前，文件及雙手必須噴灑消毒劑，使僱員過度擔憂而產生焦慮情緒。盈力僱員服務顧問早前進行網上問卷調查，發現超過九成半的僱員因疫情而出現負面情緒，建議公司引入職場輔導服務。

### 防疫如「監倉」 傾偈被「照肺」

盈力僱員服務顧問培訓顧問溫梓峰引述個案指，求助人的公司為減低辦公室感染風險，發通告嚴禁同事聚集，僱員只可在其座位上工作，不可交談，午飯時也嚴禁同事間一起用膳，公司以外都不准聚餐，求助人卻被發現與同事商議午飯地點，終被管理層「照肺」，更表明初犯記名，再犯處分。

求助人認為，公司的防疫政策過分嚴苛，猶如「水飯房」，獨自午飯時也會看清餐廳內有否同事，擔心被誤會是「飯聚」，但他曾看見四名高層結伴午餐，令他感不公及憤怒。

另一名求助人 Fanny 是公司主管，她規定下屬必須相隔 6 個身位才可對話，並建議他們用電話代替面談，以及雙手和文件均要噴灑消毒劑才能遞給她。Fanny 每天花不少時間清潔座位和枱面，帶備裝有廁紙、火酒、潔廁劑、甚至鮑魚刷的大袋去洗手間，惹來同事嘲笑：「公司幾時多咗個清潔阿嬭？」長期處於戒備狀態使 Fanny 出現失眠、食慾不振等問題。

盈力僱員服務顧問高級培訓顧問黃綿翔表示，有受訪者反映公司要求，在家工作的員工要朝九晚六開啟視像會議程式 Zoom，整點要開鏡頭報到，全天候監察員工一舉一動，「返公司的員工要度體溫，超標又唔放同事返屋企，要同事去冷氣房過冷河，等到體溫正常為止等。」

盈力僱員服務顧問在 5 月至 6 月期間，以網上問卷方式訪問 627 名僱員，超過九成半受訪者因疫情而出現負面情緒，超過半數受訪者的公司推行防疫措施，惟大多未達滿意水平。盈力僱員服務顧問高級經理吳慧琪表示，不少公司都推行防疫措施，惟部分措施過於形式化、嚴苛，建議僱主考慮周全的支援措施，以及引入職場輔導服務等。

- 完 -