



媒體報導

日期: 2020年6月24日 (星期三)
資料來源: 晴報 — 港聞 — P10
標題: 逾9成打工仔因疫情 損心情 最多人憂中招
參考網址: [請按此](#)

晴報

24.6.2020 Wed | skypost.hk

New



新冠
肺炎

不少打工仔在疫
期間擔心「中招」，還
要憂心口罩不足。有調
查顯示，企業於疫情期
間推出的「抗疫」支援
措施，由於執行欠佳，令
僱員不太「受落」，僅40%
受訪打工仔對「彈性上班／午膳時間」及「在
家工作」措施感滿意，另有超過95%受訪者因疫情而出
現負面情緒。
記者：翟秀娟 編輯：黎家榮 美術：陳超雄

逾9成打工仔因疫情 損心情

最多人
憂中招

盈力僱員服
務顧問的調查顯
示，近5成受訪打
工仔擔心抗疫物
資短缺。
(陳靜儀攝)

基督教家庭服務中心的「盈力僱員服務顧問」今年5至6月期間，以網上問卷訪問627名打工仔，了解他們對公司「抗疫」措施的意見。調查羅列13種保障員工措施，發現公司最常採用3項防疫措施，分別為「提供抗疫物資予員工」（83.1%）、「管理外來訪客」（70.3%）及「避免員工聚集」（64.8%）。

僅4成人滿意在家工作措施

調查顯示，有43%受訪者只對「彈性上班／午膳時間」及「在家工



人力顧問
吳慧琪

作」兩項措施「感滿意」，其餘11項防疫措施則傾向覺得「一般」，反映普遍打工仔對公司的支援政策沒太大感覺。

除了考慮僱員的感染風險，「疫市」求生亦是企業的難題。42.9%受訪者稱在疫情下，公司已有「特別人事或經營安排」，令薪金或工時受影響，當中逾半數人（53.9%）更指公司推行無薪假，逾3成人（32.3%）則說公司已有裁員行動。

另外，逾95%受訪者因疫情出現不同的負面情緒。排首位的負面情



緒是「擔心自己、家庭成員受感染」（55.1%），其次為「擔心抗疫物資短缺／質素欠佳」（49.8%）及「擔心外出」（44.1%）。

盈力僱員服務顧問高級經理吳慧琪表示，抗疫措施除了要公平、有足夠支援外，執行時應避免太嚴苛或太寬鬆。政策亦不應「一刀切」，要提供彈性和照顧有特別需要的同事，例如懷孕或長期病患同事。☺

窩心措施提升士氣

調查指部分公司設抗疫窩心措施，包括僱主上鏡拍抗疫短片，唱歌為同事打氣，並承諾不會裁員等。



不少打工仔在疫情期間擔心「中招」，還要憂心口罩不足。有調查顯示，企業於疫情期間推出的「抗疫」支援措施，由於執行欠佳，令僱員不太「受落」，僅 40%受訪打工仔對「彈性上班／午膳時間」及「在家工作」措施感滿意，另有超過 95%受訪者因疫情而出現負面情緒。

基督教家庭服務中心的「盈力僱員服務顧問」今年 5 至 6 月期間，以網上問卷訪問 627 名打工仔，了解他們對公司「抗疫」措施的意見。調查羅列 13 種保障員工措施，發現公司最常採用 3 項防疫措施，分別為「提供抗疫物資予員工」（83.1%）、「管理外來訪客」（70.3%）、及「避免員工聚集」（64.8%）。

僅 4 成人滿意在家工作措施

調查顯示，有 43%受訪者只對「彈性上班／午膳時間」及「在家工作」兩項措施「感滿意」，其餘 11 項防疫措施則傾向覺得「一般」，反映普遍打工仔對公司的支援政策沒太大感覺。

除了考慮僱員的感染風險，「疫市」求生亦是企業的難題。42.9%受訪者稱在疫情下，公司已有「特別人事或經營安排」，令薪金或工時受影響，當中逾半數人（53.9%）更指公司推行無薪假，逾 3 成人（32.3%）則說公司已有裁員行動。

另外，逾 95%受訪者因疫情出現不同的負面情緒。排首位的負面情緒是「擔心自己、家庭成員受感染」（55.1%），其次為「擔心抗疫物資短缺／質素欠佳」（49.8%）及「擔心外出」（44.1%）。

盈力僱員服務顧問高級經理吳慧琪表示，抗疫措施除了要公平、有足夠支援外，執行時應避免太嚴苛或太寬鬆。政策亦不應「一刀切」，要提供彈性和照顧有特別需要的同事，例如懷孕或長期病患同事。

- 完 -