



基督教家庭服務中心
Christian Family Service Centre

香港九龍觀塘翠屏道3號
3 Tsui Ping Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong.
電話 Tel: (852) 2861 0283 電郵 E-mail: cfsc@cfsc.org.hk
傳真 Fax: (852) 2520 0438 網址 Website: www.cfsc.org.hk

媒體報導

日期: 2020年6月24日 (星期三)
資料來源: 香港財經時報 — 港聞
標題: 調查: 疫情期間逾半企業放無薪假 40%打工仔不能去旅行而有負面情緒
比擔心減人工更甚
參考網址: [請按此](#)



新冠肺炎疫情肆虐香港期間，除了要擔心自己會否「中招」，經濟活動受到打擊亦令打工仔擔心自己「飯碗」不保。有機構調查發現，過半受訪者的公司要求員工放無薪假，超過95%受訪者因疫情出現負面情緒。（圖片：盈力僱員服務顧問）

訪問627名打工仔 54%企業曾推無薪假

基督教家庭服務中心「盈力僱員服務顧問」連同Recruit，在5月至6月期間，以網上問卷形式成功訪問了627名全職人士，有54%受訪者表示自己的企業有推行無薪假，32%表示公司曾經裁員，以個人服務業、飲食及酒店業的情況最為嚴重。

40%受訪者不能去旅行而有負面情緒

另外，有95%受訪者因為疫情而出現不同負面情緒，首5位的原因包括：

- 擔心自己、家庭成員受感染 (55.1%)
- 擔心防疫物資短缺 / 質素欠佳 (49.8%)
- 擔心外出 (44.1%)
- 憂慮經濟前景 (44.1%)
- 社交生活受影響 (41.1%)

值得注意的是，有40.4%受訪者出現負面情緒是因為「不能旅行或行程受阻」，比擔心自己「收入減少或將會減少」的受訪者 (37.9%) 為多。

43%對Work From Home措施感滿意

調查又訪問了受訪者的企業提供的保障措施，13項措施之中，83.1%企業「提供防疫物資予員工」、70.3%「管理外來訪客」、及有64.8%「避免員工聚集」。約43%受訪者只對「彈性上班 / 午膳時間」及「在家工作」兩項措施「感滿意」，對其餘11項措施則覺得「一般」，反映普遍打工仔對公司的支援政策沒有太大感覺，似是未能感受公司的保障和關愛。

盈力僱員服務顧問建議僱主在作出裁員等特別安排時應盡早及清晰公布，並向離職員工提供再就業和情緒的協助。

打工仔批公司防疫措施「賊喊捉賊」

調查中亦有受訪者提供真實個案，有打工仔批評公司在執行防疫政策期間不公，令自己怨氣難消，上班缺乏動力，最後要致電輔導熱線宣洩情緒。他表示，疫情之後公司禁止同事一起用膳，他只是被發現與同事商議午飯地點便被管理層「阻撓」，更表明初犯記名，再犯處分。他現自午飯時，亦要看清楚餐廳有沒有其他同事，擔心被談會。不過有一次他卻看見四位高層結伴去午餐，認為公司「賊喊捉賊」很不公平，令他極為憤怒。

此外，也有打工仔舉例，公司要求員工在家工作（WFH），但要朝9晚6開Zoom，整點要開Cam報到，認為「當同事係非傭」；也有公司沒有向員工提供手提電腦及系統支援，還要責怪同事在家設備不足。另外，在疫情發生前，有公司一直都提供免費口罩，但疫情下公司竟將存貨出售，要同事購買才可用。



香港公益金
THE COMMUNITY CHEST
會員機構 MEMBER AGENCY



新冠肺炎疫情肆虐香港期間，除了要擔心自己會否「中招」，經濟活動受到打擊亦令打工仔擔心自己「飯碗」不保。有機構調查發現，過半受訪者的公司要求員工放無薪假，超過 95%受訪者因疫情出現負面情緒。

訪問 627 名打工仔 54%企業曾推無薪假

基督教家庭服務中心「盈力僱員服務顧問」連同 Recruit，在 5 月至 6 月期間，以網上問卷形式成功訪問了 627 名全職人士。有 54%受訪者表示自己的企業有推行無薪假，32%表示公司曾經裁員，以個人服務業、飲食及酒店業的情況最為嚴重。

40%受訪者不能去旅行而有負面情緒

另外，有 95%受訪者因為疫情而出現不同負面情緒，首 5 位的原因包括：

擔心自己、家庭成員受感染（55.1%）

擔心抗疫物資短缺／質素欠佳（49.8%）

擔心外出（44.1%）

憂慮經濟前景（44.1%）

社交生活受影響（41.1%）

值得注意的是，有 40.4%受訪者出現負面情緒是因為「不能旅行或行程受阻」，比擔心自己「收入減少或將會減少」的受訪者（37.9%）為多。

43%對 Work From Home 措施感滿意

調查又訪問了受訪者的企業提供的保障措施，13 項措施之中，83.1%企業「提供抗疫物資予員工」、70.3%「管理外來訪客」、及有 64.8%「避免員工聚集」。約 43%受訪者只對「彈性上班／午膳時間」及「在家工作」兩項措施「感滿意」，對其餘 11 項措施則覺得「一般」，反映普遍打工仔對公司的支援政策沒有太大感覺，似是未能感受公司的保障和關愛。

盈力僱員服務顧問建議僱主在作出裁員等特別安排時應盡早及清晰公布，並向離職員工提供再就業和情緒的協助。

打工仔批公司防疫措施「賊喊捉賊」

調查中亦有受訪者提供真實個案，有打工仔批評公司在執行抗疫政策期間不公，令自己怒氣難消，上班缺乏動力，最後要致電輔導熱線宣洩情緒。他表示，疫情之後公司禁止同事一起用膳，他只是被發現與同事商議午飯地點便被管理層「照肺」，更表明初犯記名，再犯處分。他獨自午飯時，亦要看清楚餐廳有沒有其他同事，擔心被誤會。不過有一次他卻看見四位高層結伴去午餐，認為公司「賊喊捉賊」很不公平，令他極為憤怒。



基督教家庭服務中心
Christian Family Service Centre

香港九龍觀塘翠屏道3號

3 Tsui Ping Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong.

電話 Tel: (852) 2861 0283 電郵 E-mail: cfsc@cfsc.org.hk

傳真 Fax: (852) 2520 0438 網址 Website: www.cfsc.org.hk

此外，也有打工仔舉例，公司要求員工在家工作（WFH），但要朝9晚6開Zoom，整點要開Cam報到，認為「當同事係菲傭」；也有公司沒有向員工提供手提電腦及系統支援，還要責怪同事在家設備不足。另外，在疫情發生前，有公司一直都提供免費口罩，但疫情下公司竟將存貨出售，要同事購買才可用。

- 完 -



香港公益金
THE COMMUNITY CHEST
會員機構 MEMBER AGENCY

Prepared by CU 20200626