



媒體報導

日期: 2020年6月24日(星期三)
資料來源: am730 — 港聞 — A20
標題: 抗疫後遺 無得去旅行慘過減薪 九成六人因疫情現負面情緒
參考網址: 請按此

A20 am730 本地新聞

2020.6.24 WED

抗疫後遺

無得去旅行慘過減薪 九成六人因疫情現負面情緒

香港人開心想去旅行，唔開心更想外遊，但疫情下各地鎖國封關，大部分「被困」香港數月。有調查發現，近九成六受訪僱員因疫情出現不同的負面情緒，受訪者除最擔心自身及家人染疫外，因不能去旅行而感到不快，竟較收入減少比例更高。



(資料圖片)

基督教家庭服務中心之「盈力僱員服務顧問」網上訪問了627名上班族，調查羅列了與疫情、工作、生活各方面共20種負面情緒處境，95.9%受訪者出現過一項或以上的負面情緒，平均每人達6項以上(6.12)。當中最多人擔心自己、家庭成員受感染(55.1%)、其次是抗疫物資短缺或質素欠佳(49.8%)，而擔心外出、憂慮經濟前景(如失業率、樓價)或社交生活受影響(如聚餐、拍拖)，同列第三，均有44.1%，排第四的是不能旅行/行程受阻，有40.4%，比率多於「收入減少或將會減少」(37.9%)。

在疫情之下，企業推出不少「抗疫」措施支援員工，13項保障措施中，有過半數公司採用其中7項，最常用的分別為「提供抗疫物資予員工」(83.1%)、「管理外來訪客」

(70.3%)、及「避免員工聚集」(64.8%)；但受訪僱員只對「彈性上班/午膳時間」(43%)及「在家工作」(42.6%)兩項傾向「感滿意」。亦有受訪者感管理層安排太嚴及不適切，透露「(在家工作時)朝9晚6開住Zoom，整點要開cam報到，全天候監察，直情當同事係菲傭」；部分公司容許僱員體溫太高不須工作，但竟「體溫超標又唔放同事返屋企，要同事去冷氣房過冷河，等到體溫正常為止」。

調查機構指，抗疫措施除要公平、有足夠的支援外，執行時應避免太嚴苛或太寬鬆，並提供彈性，但受歡迎的措施如「在家工作」、「彈性上班」未必能應用於每間公司、每個崗位，員工應嘗試了解僱主的難處，管理層與員工之間應保持緊密溝通。





香港人開心想去旅行，唔開心更想外遊，但疫情下各地鎖國封關，大部分「被困」香港數月。有調查發現，近九成六受訪僱員因疫情出現不同的負面情緒，受訪者除最擔心自身及家人染疫外，因不能去旅行而感到不快，竟較收入減少的比例更高。

基督教家庭服務中心之「盈力僱員服務顧問」網上訪問了 627 名上班族，調查羅列了與疫情、工作、生活各方面共 20 種負面情緒處境，95.9%受訪者出現過一項或以上的負面情緒，平均每人達 6 項以上(6.12)。當中最多人擔心自己、家庭成員受感染(55.1%)、其次是抗疫物資短缺或質素欠佳(49.8%)，而擔心外出、憂慮經濟前景(如失業率、樓價)或社交生活受影響(如聚餐、拍拖)，同列第三，均有 44.1%，排第四的是不能旅行/行程受阻，有 40.4%，比率多於「收入減少或將會減少」(37.9%)。

在疫情之下，企業推出不少「抗疫」措施支援員工，13 項保障措施中，有過半數公司採用其中 7 項，最常用的分別為「提供抗疫物資予員工」(83.1%)、「管理外來訪客」(70.3%)、及「避免員工聚集」(64.8%)；但受訪僱員只對「彈性上班/午膳時間」(43%)及「在家工作」(42.6%)兩項傾向「感滿意」。亦有受訪者感管理層安排太嚴及不適切，透露「(在家工作時)朝 9 晚 6 開住 Zoom，整點要開 cam 報到，全天候監察，直情當同事係菲傭」；部分公司容許僱員體溫太高不須工作，但竟「體溫超標又唔放同事返屋企，要同事去冷氣房過冷河，等到體溫正常為止」。

調查機構指，防疫措施除要公平、有足夠的支援外，執行時應避免太嚴苛或太寬鬆，並提供彈性，但受歡迎的措施如「在家工作」、「彈性上班」未必能應用於每間公司、每個崗位，員工應嘗試了解僱主的難處，管理層與員工之間應保持緊密溝通。

- 完 -