



媒體報導

日期: 2019年6月6日(星期四)
資料來源: am730— 港聞— A24
標題: 九成指公司有非常同事 不雅衛生狀況最不能接受
參考網址: [請按此](#)

本地 香港工作時間長，每日與同事相處時間或長過家人，但遇上「非常同事」真是「黐佢唔知，話佢唔好意思」。有調查發現，逾九成受訪者坦言曾遇過「非常同事」，最難接受的同事類型，首3項分別為「不雅衛生狀況」、「公司住家化」及「躁底」。但大部分會選擇以避免合作或迴避的方式應對，近七成人會避之則吉。

「非常同事」難頂行為(0分最不能接受，5分最接受)

1. 不雅衛生情況(1.18分)	7. 偏執(2.30分)
2. 公司住家化(1.57分)	8. 慌失失(2.32分)
3. 躁底(1.57分)	9. 強迫行為(2.61分)
4. 妄想被加害(1.68分)	10. 怡面極度凌亂(2.88分)
5. 亢奮(1.90分)	11. 非一般打扮(3.02分)
6. 灰爆(1.95分)	12. 獨行俠(3.28分)

九成指公司有非常同事 不雅衛生狀況最不能接受

基督教家庭服務中心轄下的「盈力僱員顧問」與求職平台於去年12月至今年1月訪問807人，包括零售、銀行、教育等13個行業，預設了12種「非常同事」行為，讓受訪者評分，0分為完全不能接受；5分為完全接受。

結果發現，最難接受的行為是「不雅衛生狀況」僅1.18分，如有濃烈體味、有頭皮、尾指甲特長、挖鼻屎等，其次是公司住家化(如剪指甲、擠暗瘡黑頭、進食重口味的食品等)，以及躁底(包括常於公司發脾氣、指罵他人、不斷講粗口)，同只有1.57分。

逾五成受訪者認為，管理層對有躁底、不雅衛生狀況、公司住家化或強迫行為等同事，應介入處理，但卻有感管理層對大部分非常同事行為，採取佛系精神，即無行動。機構指，曾處理過求助個案，其公事包有食物碎及雜物，結果他的公事包被同事發現有甲由爬出後遭歧視。輔導後發現他的問題行為源於感情打擊，輔導後不雅衛生狀況有改善。

非常同事應避免自私自利行為
高級培訓顧問黃錦翔稱，非常同事應自律，避免有關個人衛生護理、有濃烈氣味等自私自利行為，公司管理層亦應多與前線員工溝通，以及可定期舉行團隊建設培訓活動。

香港工作時間長，每日與同事相處時間或長過家人，但遇上「非常同事」真是「黐佢唔知，話佢唔好意思」。有調查發現，逾九成受訪者坦言曾遇過「非常同事」，最難接受的同事類型，首3項分別為「不雅衛生狀況」、「公司住家化」及「躁底」。但大部分會選擇以避免合作或迴避的方式應對，近七成人會避之則吉。

基督教家庭服務中心轄下的「盈力僱員顧問」與求職平台於去年12月至今年1月訪問807人，包括零售、銀行、教育等13個行業，預設了12種「非常同事」行為，讓受訪者評分，0分為完全不能接受；5分為完全接受。

結果發現，最難接受的行為是「不雅衛生狀況」僅1.18分，如有濃烈體味、有頭皮、尾指甲特長、挖鼻屎等，其次是公司住家化(如剪指甲、擠暗瘡黑頭、進食重口味的食品等)，以及躁底(包括常於公司發脾氣、指罵他人、不斷講粗口)，同只有1.57分。

逾五成受訪者認為，管理層對有躁底、不雅衛生狀況、公司住家化或強迫行為等同事，應介入處理，但卻有感管理層對大部分非常同事行為，採取佛系精神，即無行動。機構指，曾處理過求助





個案，其公事包有食物碎及雜物，結果他的公事包被同事發現有甲由爬出後遭歧視。輔導後發現他的問題行為源於感情打擊，輔導後不雅衛生狀況有改善。

非常同事應避免自私行為

高級培訓顧問黃錦翔稱，非常同事應自律，避免有關個人衛生護理、有濃烈氣味等自私行為，公司管理層亦應多與前線員工溝通，以及可定期舉行團隊建設培訓活動。

- 完 -

