



媒體報導

日期: 2019年6月6日 (星期四)
資料來源: TOPick — 職場
標題: 會議室食榴槿令人作嘔 頭皮口臭「非常同事」最惡頂
參考網址: [請按此](#)



▲ 調查發現「不雅衛生狀況」如有濃烈體味、頭皮、口臭、尾指甲特長、撩鼻屎等特徵，為受訪者最難以接受的「非常同事」。

工作最開心莫過於遇上好同事並肩作戰，但碰上「非常同事」卻令人頭痕。有調查發現，打工仔最難接受的同事類型，三甲分別為「不雅衛生狀況」、「公司住家化」及「躁底」。逾8成受訪者認為「灰爆」同事會影響團隊士氣，7成半亦認為「慌失失」同事會影響工作效率。

同事有體味+撩鼻屎 最難接受

基督教家庭服務中心轄下的盈力僱員服務顧問，與求職平台Recruit於去年12月至今年1月期間，透過網上問卷訪問807名員工，了解職場對「非常同事」的看法與管理層的處理手法。受訪者當中，橫跨零售、銀行、保險、資訊科技、教育、政府等超過13個行業，當中逾5成為前線基層員工，中層佔約4成，而高層就只有約4%。

調查發現，「不雅衛生狀況」如有濃烈體味、頭皮、口臭、尾指甲特長、撩鼻屎等特徵，為受訪者最難以接受的「非常同事」。以5分為完全接受最高分計算，不雅衛生僅只有1.18分，為12個項目中排名最低。

其次是「公司住家化」及「躁底」的同事，接受程度同樣只得1.57分。調查指出，同事將公司視作屋企，可能是歸屬感的表現，但如果在辦公室處理極度私人的事情，如剪指甲、擠暗瘡黑頭、敷面膜、進食重口味的食品等行為，或已經過界影響他人。而「躁底」同事的特徵包括常於公司發脾氣、指罵他人、甚至不斷講粗口，將工作問題升級，小事化大。





▲ 雖然逾9成受訪者表示曾遇過「非常同事」，但大部分都會選擇迴避或避免與對方合作。(黃建輝攝)

7成迴避與「非常同事」合作

若以2.5分為合格門檻而言，難以接受的項目還包括妄想被加害(1.68分)、亢奮(1.9分)、灰爆(1.95分)、偏執(2.3分)及慌失失(2.32分)。有受訪者更列舉，弄污廁格將污物塗在牆上；狂噴乾髮噴霧令公司瀰漫一片霧氣；在會議室閉門食榴槤，但氣味經通風系統四散令同事作暈作嘔；將喇叭開到最大聲又唱又跳，都是「非常同事」的駭人行為。

雖然逾9成受訪者表示曾遇過「非常同事」，但大部分都表示會選擇迴避或避免與對方合作，尤其遇到不雅衛生、妄想被加害的同事，近7成人都會避之則吉。遇到慌失失、灰爆、枱面極度混亂的同事，就較多人願意協助和教導。但有一成半受訪者表示，遇到偏執的「非常同事」，分分鐘會申請調職、甚至辭職。

撰文：張凱傑 記者

工作最開心莫過於遇上好同事並肩作戰，但碰上「非常同事」卻令人頭痕。有調查發現，打工仔最難接受的同事類型，三甲分別為「不雅衛生狀況」、「公司住家化」及「躁底」。逾8成受訪者認為「灰爆」同事會影響團隊士氣，7成半亦認為「慌失失」同事會影響工作效率。

同事有體味+撩鼻屎 最難接受

基督教家庭服務中心轄下的盈力僱員服務顧問，與求職平台 Recruit 於去年12月至今年1月期間，透過網上問卷訪問807名員工，了解職場對「非常同事」的看法與管理層的處理手法。受訪者當中，橫跨零售、銀行、保險、資訊科技、教育、政府等超過13個行業，當中逾5成為前線基層員工，中層佔約4成，而高層就只有約4%。

調查發現，「不雅衛生狀況」如有濃烈體味、頭皮、口臭、尾指甲特長、撩鼻屎等特徵，為受訪者最難以接受的「非常同事」。以5分為完全接受最高分計算，不雅衛生僅只有1.18分，為12個項目中排名最低。





其次是「公司住家化」及「躁底」的同事，接受程度同樣只得 1.57 分。調查指出，同事將公司視作屋企，可能是歸屬感的表現，但如果在辦公室處理極度私人的事情，如剪指甲、擠暗瘡黑頭、敷面膜、進食重口味的食品等行為，或已經過界影響他人。而「躁底」同事的特徵包括常於公司發脾氣、指罵他人、甚至不斷講粗口，將工作問題升級，小事化大。

7 成迴避與「非常同事」合作

若以 2.5 分為合格門檻而言，難以接受的項目還包括妄想被加害（1.68 分）、亢奮（1.9 分）、灰爆（1.95 分）、偏執（2.3 分）及慌失失（2.32 分）。有受訪者更列舉，弄污廁格將污物塗在牆上；狂噴乾髮噴霧令公司瀰漫一片霧氣；在會議室閉門食榴槤，但氣味經通風系統四散令同事作暈作嘔；將喇叭開到最大聲又唱又跳，都是「非常同事」的駭人行為。

雖然逾 9 成受訪者表示曾遇過「非常同事」，但大部分都表示會選擇迴避或避免與對方合作，尤其遇到不雅衛生、妄想被加害的同事，近 7 成人都會避之則吉。遇到慌失失、灰爆、枱面極度混亂的同事，就較多人願意協助和教導。但有一成半受訪者表示，遇到偏執的「非常同事」，分分钟會申請調職、甚至辭職。

- 完 -

