



媒體報導

日期: 2018年2月13日(星期二)  
資料來源: am730 – 本地 – A12  
標題: 四成人稱辦公室戀情非好事 職場「男神」「女神」要內外兼備  
參考網址: [請按此](#)

a12 am730 NEWS 全港中文免費報章 公信力第一  
2018.2.13 TUE

# 四成人稱辦公室戀情非好事 職場「男神」「女神」要內外兼備

**本地要** 要成為辦公室「男女神」，需要具備甚麼條件呢？一項調查發現，「男神」「女神」除了要外貌出眾，亦要有內在美。但調查亦發現，受訪者在工作間遇到心中的「男神」「女神」，或礙於對方與自己份屬同事而卻步。超過四成人認為辦公室戀情會或會對工作有負面影響，更只有少於半數人接受對方是自己的上司或下屬。調查機構指，僱主要留意熱戀中的同事，會否有公私不分的情況，可因應情況給予提醒或調職。

基督教家庭服務中心委託盈力僱員服務顧問，去年11至12月訪問872人，調查列出16項特質，供受訪者選出「男女神」5大條件。結果發現「男神」的5項條件分別是肯承擔、做事細心、幽默、靚仔及有智慧。其中70.3%女受訪者認為「男神」最重要是肯承擔，只有41%認為要靚仔。

要成為「女神」就更難，排名最高的5大條件分別是有氣質、靚女、善解人意、做事細心及擅於溝通，證明要做「女神」需內外兼備。但男、女受訪者對「女神」的定義存有差異，當中靚女一項在女受訪者中排第三，而在男受訪者中就排第一；而「身材好」在女性中排第十，但男受訪者排第四。

調查又指，40.4%人認為辦公室戀情會對工作環境有負面影響，主要擔心戀情會帶來做事偏心、閒言閒語及情侶吵架影響團隊等問題。若在辦公室發展戀情，79.4%傾向接受對象是同事；若對方是自己的上司或下屬，接受程度僅46.1%及46.3%。其中只有30.6%的女受訪者願意接受對象是「下屬」，數字或反映女性較不接受地位、及工作能力比自己低的對象。

**半數人指工作量多 無暇拍拖**  
另外，調查亦發現，77.4%受訪者認為工作對戀情發展有影響，其中「工作量多，無時間拍拖」屬最多人認為不利拍拖的原因，共有56.9%。此外，「人工低，無閒錢」(32.4%)及「工作形象不受異性歡迎」(22.4%)亦是不利拍拖的因素。至於「不利戀情」的行業，就分別為教育界和社區及社會服務界，有12%認為工作量太大而影響拍拖；至於「出口貿易、批發及零售業」、「建造業」及「資訊科技及通訊業」均有約一成人士認為，人工低是影響拍拖的原因。

盈力僱員服務首席顧問孫立民(圓圖)表示，香港人現時較為遲婚，如在適婚年齡仍未結交到異性並不是好現象，提醒僱主需留意員工的工作量、壓力指數和生活平衡狀況，特別需配合同事的家庭崗位和成長需要；同時亦要留意熱戀中的同事，會否有公私不分的情況，引起同事投訴，又或太多桃色緋聞和引起閒言閒語，影響團隊關係。若有的話，需約見及給予提醒，或作調職。



調查發現，近八成受訪者認為工作對戀情發展有影響。(蘇文傑攝)

要成為辦公室「男女神」，需要具備甚麼條件呢？一項調查發現，「男神」「女神」除了要外貌出眾，亦要有內在美。但調查亦發現，受訪者在工作間遇到心中的「男神」「女神」，或礙於對方與自己份屬同事而卻步。超過四成人認為辦公室戀情會或會對工作有負面影響，更只有少於半





數人接受對方是自己的上司或下屬。調查機構指，僱主要留意熱戀中的同事，會否有公私不分的情況，可因應情況給予提醒或調職。

基督教家庭服務中心委託盈力僱員服務顧問，去年11至12月訪問872人，調查列出16項特質，供受訪者選出「男女神」5大條件。結果發現「男神」的5項條件分別是肯承擔、做事細心、幽默、靚仔及有智慧。其中70.3%女受訪者認為「男神」最重要是肯承擔，只有41%認為要靚仔。要成為「女神」就更難，排名最高的5大條件分別是有氣質、靚女、善解人意、做事細心及擅於溝通，證明要做「女神」需內外兼備。但男、女受訪者對「女神」的定義存有差異，當中靚女一項在女受訪者中排第三，而在男受訪者中就排第一；而「身材好」在女性中排第十，但男受訪者排第四。

調查又指，40.4%人認為辦公室戀情會對工作環境有負面影響，主要擔心戀情會帶來做事偏心、閒言閒語及情侶吵架影響團隊等問題。若在辦公室發展戀情，79.4%傾向接受對象是同事；若對方是自己的上司或下屬，接受程度僅46.1%及46.3%。其中只有30.6%的女受訪者願意接受對象是「下屬」，數字或反映女性較不接受地位、及工作能力比自己低的對象。

### 半數人指工作量多 無暇拍拖

另外，調查亦發現，77.4%受訪者認為工作對戀情發展有影響，其中「工作量多，無時間拍拖」屬最多人認為不利拍拖的原因，共有56.9%。此外，「人工低，無閒錢」(32.4%)及「工作形象不受異性歡迎」(22.4%)亦是不利拍拖的因素。至於「不利戀情」的行業，就分別為教育界和社區及社會服務界，有12%認為工作量太大而影響拍拖；至於「出口貿易、批發及零售業」、「建造業」及「資訊科技及通訊業」均有約一成人認為，人工低是影響拍拖的原因。

盈力僱員服務首席顧問孫立民表示，香港人現時較為遲婚，如在適婚年齡仍未結交到異性並不是好現象，提醒僱主需留意員工的工作量、壓力指數和生活平衡狀況，特別需配合同事的家庭崗位和成長需要；同時亦要留意熱戀中的同事，會否有公私不分的情況，引起同事投訴，又或太多桃色緋聞和引起閒言閒語，影響團隊關係。若有的話，需約見及給予提醒，或作調職。

- 完 -

