



媒體報導

日期: 2016年10月14日(星期五)
資料來源: 晴報 - P.18
標題: 職場新世代 帶住委屈去返工 待遇問題最不滿
參考網址: [請按此](#)

晴報 18 14.10.2016 Fri | skypost.hk 全港第2大發行量報紙

職場新世代 帶住委屈去返工

待遇問題最不滿

不少人帶着滿肚冤屈返工，有調查發現25至34歲受訪上班族最感委屈，主要認為待遇委屈，即薪金、假期、福利等，反映近年大學生起薪點停滯，令年輕人感不滿。有人力顧問建議遇不滿宜先與同事或上司溝通，最後才考慮辭職。

基督教家庭服務中心之盈力僱員服務顧問與一求職平台今年7月至8月訪問817名上班族，女性佔7成，逾半為基層或前綫員工，亦有逾半在目前工作機構年資未滿6年。

遇事多採消極態度

調查發現，25至34歲上班族委屈感最多，他們在7種調查委屈類別中，平均遇上4.26種，是4個年齡層中最高，其中遇到待遇委屈（即與人工、福利、假期相關）高達86%，較其他年齡組別高。在回應委屈感時，這年齡層多會啞忍、辭職，有近2成人則嘗試還擊。

盈力僱員服務顧問高級經理吳慧琪指，曾有90後以1.2萬元入職某公司做培訓生，上司口頭承諾半年後加薪50%，但後來未履行承諾，最後他與上司吵架並離職，吳認為他簽約時應明列條款才入職，並要冷靜提出要求。

Smart Tips 3部曲解決不滿

- 1.先與同事溝通，以了解事件情況及解決
- 2.冷靜向管理層反映不公平問題
- 3.如公司愛理不理，才考慮辭職轉工

資料來源：盈力僱員服務顧問首席顧問孫立民

遇到上司不體諒，懷才不遇，或同事「卸膊」及被人排斥，都會令上班族感到委屈。

不少人帶着滿肚冤屈返工，有調查發現 25 至 34 歲受訪上班族最感委屈，主要認為待遇委屈，即薪金、假期、福利等，反映近年大學生起薪點停滯，令年輕人感不滿。有人力顧問建議遇不滿宜先與同事或上司溝通，最後才考慮辭職。

基督教家庭服務中心之盈力僱員服務顧問與一求職平台今年 7 月至 8 月訪問 817 名上班族，女性佔 7 成，逾半為基層或前綫員工，亦有逾半在目前工作機構年資未滿 6 年。

遇事多採消極態度

調查發現，25 至 34 歲上班族委屈感最多，他們在 7 種調查委屈類別中，平均遇上 4.26 種，是 4 個年齡層中最高，其中遇到待遇委屈（即與人工、福利、假期相關）高達 86%，較其他年齡組別高。在回應委屈感時，這年齡層多會啞忍、辭職，有近 2 成人則嘗試還擊。

盈力僱員服務顧問首席顧問孫立民分析，25 至 34 歲的僱員對待遇問題較敏感，反映近年大學生起薪點、入息中位數持續停滯，向上流動機會少，令這群已累積一些工作經驗的年輕人感到不公。面對委屈時，他們較「唔忍得」，多用消極方式如啞忍、辭職，或激進的回應。

盈力僱員服務顧問高級經理吳慧琪指，曾有 90 後以 1.2 萬元入職某公司做培訓生，上司口頭承諾半





基督教家庭服務中心
Christian Family Service Centre

香港九龍觀塘翠屏道3號
3 Tsui Ping Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong.
電話 Tel: (852) 2861 0283 電郵 E-mail: cfsc@cfsc.org.hk
傳真 Fax: (852) 2520 0438 網址 Website: www.cfsc.org.hk

年後加薪 50%，但後來未履行承諾，最後他與上司吵架並離職，吳認為他簽合約時應明列條款才入職，並要冷靜提出要求。

- 完 -



香港公益金會員機構
Member Agency of The Community Chest

Prepared by CU 20161014