



媒體報導

日期: 2016年10月13日(星期四)
資料來源: TOPick - 新聞 - 社會
標題: 調查: 年輕員工最感委屈 多辭職、啞忍或還擊
參考網址: [請按此](#)

hkett.com 即時新聞 報價 報章 周刊 電子報 投資 中國 名家專欄

TOPick hket.com

話題 | 精明消費 | 健康 | 親子 | 休閒 | 職場

熱門: 食物安全 幼稚園面試 著數 本地遊 英文 置業裝修 旅遊 行山 升學攻略

調查: 年輕員工最感委屈 多辭職、啞忍或還擊

2016/10/13 星期四 13:19

調查：年輕員工最感委屈 多辭職、啞忍或還擊

左為盈力僱員服務顧問首席顧問孫立民。(經濟日報記者攝)

不少港人帶著滿肚冤屈上班，有調查發現25至34歲受訪年齡群最感委屈，反映近年大學生起薪點停滯，上流機會少，令年青人感不公平，若公司不處理，可能導致員工流失。

基督教家庭服務中心之盈力僱員服務顧問與一求職平台於今年7月至8月，訪問了817名上班族，女性佔7成，逾半為基層或前線員工，亦有逾半在目前工作機構年資未滿6年。

調查發現，25至34歲上班族委屈感最多，他們遇到待遇委屈(即人工、福利、假期相關)高達86%，較其他年齡組別為高。在回應委屈感時，這年齡層多會啞忍、辭職，甚至會嘗試還擊。

盈力僱員服務顧問首席顧問孫立民分析指，25至34歲的僱員對薪金、福利、職位等待遇較敏感，反映近年大學生起薪點、入息中位數持續停滯，向上流動機會少，與他們期望有落差，令這群已累積一些工作經驗的年青人心灰意冷；而他們面對委屈時較「唔忍得」，多會用消極方式如啞忍、辭職，或者較激進方式回應，例如「鬧老闆，做一分鐘英雄」。

公司如未能平伏員工的委屈感，有機會導致員工流失，孫立民建議年輕員工勿亂發脾氣，否則只會令人覺得他們無理而忽略員工，可循3步曲解決問題，一為與同事溝通，以了解事件情況及解決，二為向管理層反映不公平問題，如果公司愛理不理，就要到第三步，考慮辭職轉工。





不少港人帶著滿肚冤屈上班，有調查發現 25 至 34 歲受訪年齡群最感委屈，反映近年大學生起薪點停滯，上流機會少，令年青人感不公平，若公司不處理，可能導致員工流失。

基督教家庭服務中心之盈力僱員服務顧問與一求職平台於今年 7 月至 8 月，訪問了 817 名上班族，女性佔 7 成，逾半為基層或前線員工，亦有逾半在目前工作機構年資未滿 6 年。

調查發現，25 至 34 歲上班族委屈感最多，他們遇到待遇委屈(即人工、福利、假期相關)高達 86%，較其他年齡組別為高。在回應委屈感時，這年齡層多會啞忍、辭職，甚至會嘗試還擊。

盈力僱員服務顧問首席顧問孫立民分析指，25 至 34 歲的僱員對薪金、福利、職位等待遇較敏感，反映近年大學生起薪點、入息中位數持續停滯，向上流動機會少，與他們期望有落差，令這群已累積一些工作經驗的年青人心灰意冷；而他們面對委屈時較「唔忍得」，多會用消極方式如啞忍、辭職，或者較激進方式回應，例如「鬧老闆，做一分鐘英雄」。

公司如未能平伏員工的委屈感，有機會導致員工流失，孫立民建議年輕員工勿亂發脾氣，否則只會令人覺得他們無理而忽略員工，可循 3 步曲解決問題，一為與同事溝通，以了解事件情況及解決，二為向管理層反映不公平問題，如果公司愛理不理，就要到第三步，考慮辭職轉工。

- 完 -

