

員工關係及人才培訓

員工關係及
人才培訓

基督教家庭服務中心重視員工關係與持續發展，致力營造關愛共融的工作環境，推動員工身心靈健康，並促進人才培育。透過完善的制度與多元化培訓機會，為員工構建專業成長與家庭友善的職場文化，讓員工發展專業的同時，也可享受和諧均衡的生活，實踐「一家·為眾」的理念。

廣納人才

為配合機構策略計劃的建立及推動廣納人才措施，本年度人力資源部積極拓展招聘人才的機會，包括參與不同機構舉辦的招聘活動，以擴展人才網絡。我們與各大專院校保持緊密聯繫，參與院校招聘活動及講座，讓學生深入了解機構文化與發展前景；為加大力度宣傳，我們又與過渡性房屋單位合作舉辦招聘日，為服務使用者提供就業機會。

此外，我們提供多個專業領域的實習機會，包括社會工作、物理／職業治療及護理等學科，讓學生在學期間就能累積實務經驗，培養專業技能，為業界培育人才出力。



▲ 香港教育大學招聘日



▲ 香港理工大學招聘日



▲ 實習同學於欣悅坊地區支援中心及順安長者地區中心合辦之「CFSC社區共融市集」進行推廣。



● 實習同學為悅齡服務之長者地區中心設計平安三寶攤位。

員工關係及人才培訓

跨單位聯繫協作

我們積極推動跨單位的聯繫與協作，一起舉辦不同活動，包括在新同工迎新活動中，安排參觀總部大樓及各服務單位，又與殘疾人士發展及共融服務轄下的翠風中心「共融事務所」學員協作，為新同工提供咖啡試飲，讓新同工親身感受服務的理念。

友伴同行計劃專為新入職同工提供支援和指導，幫助他們順利適應新環境。目前，參與計劃的導師團隊人數達40人，包括來自不同服務背景的管理人員、資深社工、資深護理人員及治療師督導主任等，為新同工提供全方位指導和支援。

CFSC遊學團帶領同工走出熟悉的工作環境，探訪七個全新服務單位，增進跨服務團隊之間的理解，更創造合作機會，激發員工思維，共同構建創新的服務模式。



▲ CFSC遊學團到訪不同服務單位，了解服務內容，並試用單位設施。



▲ 翠風中心「共融事務所」學員及員工，為新同工迎新活動提供咖啡試飲。



▲ 我們為即將擔任導師之管理及高級專業同工提供培訓。

關愛員工活動

在「生活與工作平衡活動2024」中，我們為員工提供多項活動，包括舉辦「睡眠養生」及「營養補充品知多啲」講座、「一家·為眾」問答比賽及午間資訊站互動遊戲攤位等，關顧員工身心健康。



▶ 人力資源部同工為午間資訊站預備互動遊戲攤位。



▲ 基層醫療服務同工在午間資訊站為員工提供健康測試及諮詢。

員工關係及人才培訓

職員會

2024年適逢本會70周年誌慶，周年聚餐以生日派對為主題，讓同事們共同慶祝，分享喜悅。當晚共超過1,100位同事參加聚餐，創下歷年新高。活動除了提供豐富晚宴及大抽獎外，還有同事們才藝表演比賽環節，台上台下共度一個愉快難忘的晚上。

過去一年，職員會舉辦了多元化活動、興趣班和休閒活動，以提升同工身心靈健康，並透過家庭友善活動邀請他們家人一同參加，從而加強機構的凝聚力和同工歸屬感。



◆ 董事會成員及機構行政管理人員聚首一堂，共同分享喜悅。



▲ 同工們熱情投入為機構慶祝生日。



▲ CFSC足球隊勇奪香港社會工作者總會先進盃2025七人足球賽碟賽冠軍。

人才培訓

Harrison Assessment 行政人員教練計劃

2024年4月，本會推出Harrison Assessment行政人員教練計劃，以推動持續成長與靈活韌性。16位行政人員及14位管理經理，在隨後五個月進行融合小組工作坊與個別指導，當中有120節個人教練會議，有助加深自我覺察與提升戰略洞察力。隨着計劃於8月結束，其成效在啟發團隊領導力及協作精神中顯現，標誌着本會在領導發展上不斷投入，確保機構保持靈活、具前瞻性視野及應對未來挑戰的能力。



▲ 參加計劃的同事與外籍行政人員教練合照。

員工關係及人才培訓

協創思維成長計劃第二期 激發創新與協作

重新設計的協創思維成長計劃第二期於2024年9月正式啟動，來自各部門的20位管理人員，學習以設計思維推動社會服務的創新。在四場互動工作坊中，學員緊密合作，產生六大創新社會項目的構想。方案隨後於教練指導會議及內部小組評估中進一步完善，最終有三個項目會按構想執行，進一步實踐社會創新。展望未來，我們將繼續培養更大更廣的創新及協作文化，實踐CFSC對專業成長、跨部門協作以及推動社區創新服務的堅定承諾。



▲ 來自不同服務單位的同工，共同以設計思維構思跨服務創新項目。



▲ 與韓國當地不同組織的代表交流分享，激發同工的創意思維。

社創與協作韓國交流團

本會領導團隊於2024年6月前往韓國作社創與協作交流，旨在加強CFSC策略重點之一的能力建設及人才發展項目。在四天行程中，團隊探討韓國社會服務政策、當今面對的社會挑戰，以及推動變革的創新實踐。

團隊與當地九間傑出組織的社創領袖進行交流，對社會創新、心理健康、醫療保健及其他關鍵領域作深入討論，不但豐富了知識，亦促進具建設性的意見交流與合作機會，為服務發展帶來全新視角與參考價值。



詳細職員名單
請於本會網頁查閱