

員工關係與發展



基督教家庭服務中心員工攜手共迎70周年里程碑。本會致力促進員工關係，提升人才素質，優化員工福利和發展政策，為員工提供良好工作環境及待遇，強化內部溝通和團隊合作，建立協作精神，為推動機構發展和社會進步不遺餘力，實現機構的長遠發展，攜手創造未來。



詳細職員名單
請於本會網頁查閱

員工成長

為配合機構發展，今年人力資源部為員工提供多元化導向活動及學習機會，鼓勵員工持續進修，提升員工的工作技能、管理能力，並照顧其身心健康。



新同工迎新活動

新同工迎新活動加深新進員工對機構的了解，使員工更快適應和融入機構，同時幫助他們了解機構的期望、掌握相應的資源和知識，提升工作效能，為機構作出貢獻。



👉 迎新活動帶領新同工參觀機構大樓各單位。



友伴同行計劃

友伴同行計劃於2021年啟動，迄今已有近50名新同工參加，2023-2024年度超過20名同工完成計劃，並作出良好評價。計劃為參與者提供有價值的互相學習和支援機會，有助參與者發展職業技能和知識。



👉 人力資源部舉辦「友伴同行計劃：分享聚會」，各新同工及導師們聚首一堂，分享彼此經驗並建立聯繫。

CFSC遊學團

人力資源部舉辦的「CFSC遊學團」，旨在帶領管理及專業同工走出熟悉的工作環境，探訪不同服務單位，透過了解跨服務團隊，締造合作機遇，並激發眾人思維，共同構建整全及創新服務。



👉 遊學團出訪翠風中心朱古力製作工場、凱雅家舍、鑽石山家庭藥房及樂力長者日間訓練中心。

員工關係

職員會今年度舉辦多項活動，包括運動健身班和親子烘焙班等。周年聚餐是每年備受期待的盛事，本年度聚餐於12月舉行，是自2018年後再度復辦。聚餐以「扎根過去，展望將來」為主題，期望各單位和員工能共聚一堂，享受美食和歡樂，當晚更舉行《CFSC全民造星》才藝表演以及大抽獎。



👉 2023年周年聚餐暨CFSC全民造星才藝表演，董事會成員、管理人員和員工齊聚一堂。

廣納人才

為配合服務發展，人力資源部制定一系列招聘策略廣納人才，今年度我們積極參與各大專院校及外間機構舉辦之招聘活動。此外，於2023年12月11日舉行機構招聘日，是次活動吸引過百名職位申請者進行即場面試。



機構招聘日



勞工處就業中心（院舍服務業招聘會）

人才發展與構建創新協作

去年，本會成功完成「協創思維成長計劃」，透過研習美國著名機構IDEO的「設計思維」證書課程及一系列實地工作坊，加強思考服務創新和部門間的協作。

為期一年的計劃中，29位來自不同服務單位的管理級別同工組成六個充滿活力的團隊，致力創建跨單位和專業領域的新服務想法。不僅有助提升管理洞察力，還顯著擴展了創新思維能力。最後團隊須通過高級行政人員及外部嘉賓評審小組的面試，評審提供專業反饋及選出最有潛力的計劃，並於2024-2025年實施。

「協創思維成長計劃」強調我們對持續學習和發展的承諾，通過此計劃展現將人才發展結構化、與實用培訓無縫整合的方式，我們將繼續培養更大更廣的創意協作和文化，為機構作好準備，迎接未來的挑戰。



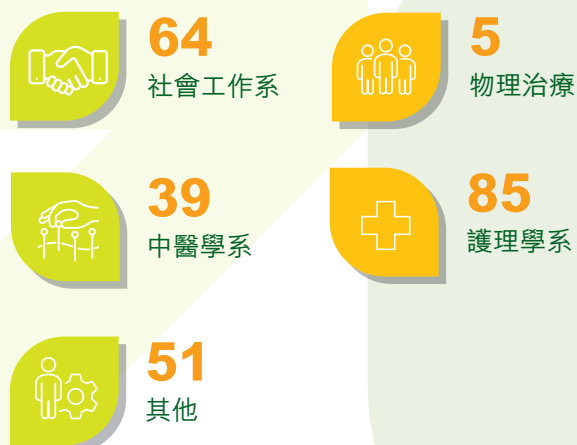
通過高級行政人員及外部嘉賓評審的小組面試，選出最有潛力的計劃，並將於2024-2025年實施。



畢業同工於結業禮中與到場支持的機構高級行政人員合照。

2023-2024培訓統計（截至2024年3月31日）

為大專學生提供實習機會的人數



職員訓練（人次）

